URV
UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI

Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans

Durada: 4 anys
Crèdits ECTS: 240
Places: 65
Horari 1r curs: matí
Llengües: català i castellà
Nota de tall: 7,492

El Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans està adaptat al perfil més actual del mercat de treball. Cada cop més, les persones graduades en Relacions Laborals assumeixen funcions relacionades amb la gestió dels recursos humans i la intermediació laboral, tant en el sector públic com en el privat. És per aquest motiu que el pla d'estudis del grau incorpora aquest nou vessant laboral. A més, s'hi afegeixen noves matèries relacionades amb les noves formes de treball, la *gig economy*, la globalització i la responsabilitat social corporativa.

Per què estudiar el grau en Relacions Laborals i Recursos Humans a la URV?

- Aprendràs mitjançant metodologies molt pràctiques i faràs 9 ECTS de pràctiques obligatòries. També podràs matricular-te a 12 ECTS de pràctiques optatives.
- Pots triar entre quatre mencions per especialitzar-te en un àmbit de la titulació.
- Amb la menció dual intensificaràs l'aprenentatge en un entorn laboral real.

Sortides professionals

Podràs exercir la teva carrera professional en els àmbits laborals següents:

- Planificació, organització, gestió del treball i control de recursos humans.
- Elaboració i gestió de polítiques sociolaborals d'àmbit empresarial o institucional: recerca de talent,recol·locació i inserció laboral.
- Assessoria laboral.
- Inspecció de treball.
- Gestió d'immigració i estrangeria.
- Prevenció de riscos laborals.

Perfil recomanat

- Has de ser una persona pràctica, decidida, crítica i participativa, amb curiositat per

conèixer tot allò que afecta a les persones en el món del treball i dels recursos humans i intervenir.
- Cal que tinguis una bona capacitat per combinar coneixements de diferents àmbits i saber sintetitzar-los, per fer anàlisis jurídiques laborals, per resoldre qüestions relacionades amb la gestió de recursos humans a les organitzacions i també per analitzar i interpretar dades estadístiques i resultats d'investigacions empíriques sobre el món del treball.
- A més del català i l'espanyol, utilitzaràs l'anglès tant en l'entorn professional de les empreses multinacionals com en la lectura d'alguns materials d'estudi i informes.

Mencions

- Menció en Assessorament Juridicolaboral
- Menció en Gestió de Persones
- Menció en Intermediació Laboral
- Menció en Formació Dual

Assignatures

Distribució de crèdits del títol

Formació bàsica: 60 ECTS
Formació obligatòria: 123 ECTS
Assignatures optatives: 40 ECTS
Pràctiques externes: 9 ECTS
Treball de fi de grau: 8 ECTS

1r curs

ASSIGNATURA	ECTS
La Contractació i l'Empresari	6
Dret Individual del Treball I	6
Elements de Dret Constitucional	3
Elements de Dret Processal	3
Habilitats del Tècnic en Relacions Laborals i Recursos Humans	6
Mètodes Quantitatius d'Investigació Social	6
Dret de la Seguretat Social I	6
Economia	6
Introducció a la Gestió de les Organitzacions	6
Introducció a la Psicologia del Treball	6
Sociologia del Treball i de les Relacions Laborals	6

2n curs

ASSIGNATURA	ECTS
Direcció de Recursos Humans	9
Dret Administratiu i de la Funció Pública	9
Dret de la Seguretat Social II	6
Prevenció de Riscos Laborals	6
Comportament Humà en les Organitzacions	6
Dret Col·lectiu del Treball	6
Dret Individual del Treball II	6
Economia Laboral	6
L'Empresari Social. La Insolvència Empresarial	6

3r curs

ASSIGNATURA	ECTS
Dret de l'Ocupació i del Treball Autònom	6
Mercat de Treball Aplicat	6
Processos i Tècniques de Selecció	6
Règim d'Estrangeria	6
Relacions Laborals Especials i la seva Protecció Social	6
Dret Processal del Treball	6
Eines Qualitatives d'Investigació i Auditoria Sociolaboral	6
Reptes de Gènere en les Organitzacions	6
Optatives	12

4t

ASSIGNATURA	ECTS
Dret Tributari de l'Empresa i de les Relacions Laborals	6
Procediment Tributari	3
Reptes en Drets Humans i Medi Ambient en les Organizacions	6
Pràctiques Externes	9
Treball de Fi de Grau	8
Optatives	28