URV
UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Duración: 4 años
Créditos ECTS: 240
Plazas: 65
Lenguas: catalán y castellano
Nota de corte: 7,604
Horario 1r curso: mañana

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos se adapta al perfil más actual del mercado de trabajo. Las personas graduadas en Relaciones Laborales asumen funciones relacionadas con la gestión de los recursos humanos y la intermediación laboral, tanto en el sector público como en el privado. Al mismo tiempo, también son los profesionales de referencia en el ámbito jurídico laboral. Por este motivo, el plan de estudios es interdisciplinario y te prepara para el diverso abanico de salidas profesionales. Además, se añaden nuevas materias relacionadas con las nuevas formas de trabajo, el papel estratégico de la gestión de personas en las organizaciones, la globalización y la responsabilidad social corporativa.

¿Por qué estudiar el grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en la URV?

- Aprenderás de una manera muy práctica y harás 200 horas de prácticas obligatorias.
- Con la mención de Formación Dual intensificarás el aprendizaje en un entorno laboral real.
- Tendrás asignaturas interdisciplinarias con metodologías de aprendizaje activo, como son Retos de género en las organizaciones y Retos de derechos humanos y medio ambiente en las organizaciones.

Salidas profesionales

Podrás ejercer tu carrera profesional en los ámbitos laborales siguientes:

- Planificación, organización, gestión del trabajo y control de recursos humanos.
- Elaboración y gestión de políticas sociolaborales de ámbito empresarial o institucional: búsqueda de talento y recolocación, inserción laboral.
- Asesoría laboral.
- Inspección de trabajo.
- Gestión de inmigración y extranjería.
- Prevención de riesgos laborales.

Perfil recomendado

- Debes ser una persona activas, crítica y participativa; comprometida con la mejora de la sociedad a través del derecho y la justícia. Además, deben tener un interés especial en el mundo del trabajo y en las relaciones que se derivan.
- Es necesario que dispongas de una buena capacidad para combinar conocimientos de diferentes ámbitos y saber sintetizarlos, para realizar análisis jurídico laborales, para resolver cuestiones relacionadas con la gestión de recursos humanos en las organizaciones y también para analizar e interpretar datos estadísticos y resultados de investigaciones empíricas sobre el mundo del trabajo.
- Además de conocer bien el español y el catalán, te será útil que tengas un cierto dominio del inglés, puesto que trabajamos en un entorno con empresas multinacionales y algunos materiales de estudio e informes internacionales son publicados en esta lengua.

Menciones

- Mención en Formación Dual

Asignaturas

Distribución de los créditos del título

Formación básica: 60 ECTS
Formación obligatoria: 123 ECTS
Asignaturas optativas: 40 ECTS
Prácticas externas: 9 ECTS
Trabajo de fin de grado: 8 ECTS

1r curso

ASIGNATURA	ECTS
La Contratación y el Empresario	6
Derecho Individual del Trabajo I	6
Elementos de Derecho Constitucional	3
Elementos de Derecho Procesal	3
Habilidades del Técnico en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	6
Métodos Cuantitativos de Investigación Social	6
Derecho de la Seguridad Social I	6
Economía	6
Introducción a la Gestión de las Organizaciones	6
Introducción a la Psicología del Trabajo	6
Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales	6

2º curso

ASIGNATURA	ECTS
Derecho Administrativo y de la Función Pública	9
Derecho de la Seguridad Social II	6
Dirección de Recursos Humanos	9
Prevención de Riesgos Laborales	6
Comportamiento Humano en las Organizaciones	6
Derecho Colectivo del Trabajo	6
Derecho Individual del Trabajo II	6
Economía Laboral	6
El Empresario Social. La Insolvencia Empresarial	6

3r curso

ASIGNATURA	ECTS
Derecho de la Ocupación y del Trabajo Autónomo	6
Mercado del Trabajo Aplicado	6
Procesos y Técnicas de Selección	6
Régimen de Extranjería	6
Relaciones Laborales Especiales y su Protección Social	6
Derecho Procesal del Trabajo	6
Herramientas Cualitativas de Investigación y Auditoría Sociolaboral	6
Retos de Género en las Organizaciones	6
Optativas	12

4º curso

ASIGNATURA	ECTS
Derecho Tributario de laEmpresa y de las Relaciones Laborales	6
Procedimiento Tributario	3
Retos en Derechos Humanos y Medio Ambiente en las Organizaciones	6
Prácticas Externas	9
Trabajo de Fin de Grado	8
Optativas	28