

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Duración: 4 años

Créditos ECTS: 240

Plazas: 65

Lenguas: catalán y castellano

Nota de corte: 7,492

Horario 1r curso: mañana

El Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos incorpora en su plan de estudios el perfil más actual de los graduados y graduadas en Relaciones Laborales puesto que en los últimos años, cada vez más, asumen funciones relacionadas con la gestión de los recursos humanos y la intermediación laboral, tanto en el sector público como en el sector privado. Por este motivo, el plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la URV incorpora esta nueva vertiente laboral. Además, se añaden nuevas materias relacionadas con las nuevas formas de trabajo, la *Gig economy*, la globalización y la responsabilidad social corporativa.

¿Por qué estudiar el grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en la URV?

- Aprenderás de una manera muy práctica y harás 9 ECTS de prácticas obligatorias. También puedes matricularte de 12 ECTS de prácticas optativas.
- Puedes escoger entre cuatro menciones con las que te especializarás.
- Con la mención de Formación Dual intensificarás el aprendizaje en un entorno laboral real.

Salidas profesionales

Podrás ejercer tu carrera profesional en los ámbitos laborales siguientes:

- Planificación, organización, gestión del trabajo y control de recursos humanos.
- Elaboración y gestión de políticas sociolaborales de ámbito empresarial o institucional: búsqueda de talento y recolocación, inserción laboral.
- Asesoría laboral.
- Inspección de trabajo.
- Gestión de inmigración y extranjería.
- Prevención de riesgos laborales.

Perfil recomendado

- Debes ser una persona activa, crítica y participativa; comprometida con la mejora de la sociedad a través del derecho y la justicia. Además, deben tener un interés especial en el mundo del trabajo y en las relaciones que se derivan.
- Es necesario que dispongas de una buena capacidad para combinar conocimientos de diferentes ámbitos y saber sintetizarlos, para realizar análisis jurídico laborales, para resolver cuestiones relacionadas con la gestión de recursos humanos en las organizaciones y también para analizar e interpretar datos estadísticos y resultados de investigaciones empíricas sobre el mundo del trabajo.
- Además de conocer bien el español y el catalán, te será útil que tengas un cierto dominio del inglés, puesto que trabajamos en un entorno con empresas multinacionales y algunos materiales de estudio e informes internacionales son publicados en esta lengua.

Menciones

- Mención en Asesoramiento Jurídico-laboral
- Mención en Gestión de Personas
- Mención en Intermediación Laboral
- Mención en Formación Dual

Asignaturas

Distribución de los créditos del título

Formación básica: 60 ECTS

Formación obligatoria: 123 ECTS

Asignaturas optativas: 40 ECTS

Prácticas externas: 9 ECTS

Trabajo de fin de grado: 8 ECTS

1r curso

ASIGNATURA	ECTS
La Contratación y el Empresario	6
Derecho Individual del Trabajo I	6
Elementos de Derecho Constitucional	3
Elementos de Derecho Procesal	3
Habilidades del Técnico en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	6
Métodos Cuantitativos de Investigación Social	6
Derecho de la Seguridad Social I	6
Economía	6
Introducción a la Gestión de las Organizaciones	6
Introducción a la Psicología del Trabajo	6
Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales	6

2º curso

ASIGNATURA	ECTS
Derecho Administrativo y de la Función Pública	9
Derecho de la Seguridad Social II	6
Dirección de Recursos Humanos	9
Prevención de Riesgos Laborales	6
Comportamiento Humano en las Organizaciones	6
Derecho Colectivo del Trabajo	6
Derecho Individual del Trabajo II	6
Economía Laboral	6
El Empresario Social. La Insolvencia Empresarial	6

3r curso

ASIGNATURA	ECTS
Derecho de la Ocupación y del Trabajo Autónomo	6
Mercado del Trabajo Aplicado	6
Procesos y Técnicas de Selección	6
Régimen de Extranjería	6
Relaciones Laborales Especiales y su Protección Social	6
Derecho Procesal del Trabajo	6
Herramientas Cualitativas de Investigación y Auditoría Sociolaboral	6
Retos de Género en las Organizaciones	6
Optativas	12

ASIGNATURA	ECTS
Derecho Tributario de la Empresa y de las Relaciones Laborales	6
Procedimiento Tributario	3
Retos en Derechos Humanos y Medio Ambiente en las Organizaciones	6
Prácticas Externas	9
Trabajo de Fin de Grado	8
Optativas	28